

**Отчёт о результатах самообследования
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом Детской культуры «Ровесник» г. Челябинска» за 2017 год**

Общая характеристика об учреждении

Наименование учреждения	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детской культуры «Ровесник» г. Челябинска» (далее ДДК «Ровесник»)
Учредитель	Комитет по делам образования города Челябинска
Руководитель	Дергунова Наталья Спартаковна
Юридический адрес	454071, г. Челябинск, ул. Комарова, 114 тел.(351) 772-93-88 тел.\факс: 734-46-03
Тип учреждения	Образовательное учреждение
Вид учреждения	Учреждение дополнительного образования
Дата открытия	1974 год – создан пионерский клуб "Ровесник" (решением завкома профсоюза ЧТЗ им. В.И. Ленина);
Образовательные площадки	ОП «Ракурс», ОП им. П. Поповича, ОП им. Г. Титова, ОП «Юность», ОП «Творчество», ОП «Спарта», ОП «Романтик
Кадровое обеспечение	Административный аппарат- 4 человека Методисты- 3 человека Педагоги дополнительного образования – 39 человек Педагоги организаторы- 7 человек Тренер-преподаватель – 2 человека Инструктор по физической культуре – 2 человека Концертмейстер – 1 человек Педагог-психолог-0 человек Социальный педагог- 0 человек Обслуживающий персонал- 21 человек
Материально-техническое обеспечение	АРМ- 19 мест

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом Детской культуры «Ровесник» г. Челябинска» (далее МБУ ДО ДДК «Ровесник») как учреждение дополнительного образования детей осуществляет свою деятельность в соответствии с основополагающими документами: «Законом «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией развития дополнительного образования, приказом Минобрнауки России от 29.08.2013 №1008 «Об утверждении Порядка организации образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом учреждения и др. Кроме того, основными документами, определяющими содержание деятельности наряду с федеральными нормативно-правовыми документами являются Программа развития МБУ ДО ДДК «Ровесник» на 2016-2020 годы, дополнительные образовательные программы, реализуемые в творческих объединениях обучающихся. Ведущим направлением работы МБУ ДО ДДК «Ровесник» является духовно-нравственное, гражданско-патриотическое воспитание, социально-педагогическое, развивающее, личностно-ориентированное обучение обучающихся, обеспечивающее максимальную включенность ребенка в практическую деятельность, связанную с его созидательным началом, с миром его чувств, эмоций и потребностей, ведущую к саморазвитию личности.

Детский Дом культуры «Ровесник» – это многопрофильное учреждение, осуществляющее деятельность по замкнутому циклу: во время учебного года и в период каникул, в котором развивают свои творческие способности, расширяют кругозор.

МБУ ДО «ДДК «Ровесник» является Координационным центром в районе по направлению воспитания и творческого развития обучающихся: осуществляет триединую функцию: обучения, воспитания и творческого развития детей, является организатором и участником районных массовых мероприятий: ежегодно на его базе проводятся конкурсы, смотры, соревнования, фестивали, по разнообразным видам деятельности.

Проводит консультирование (индивидуальное, групповое) педагогов, родителей; организует семинары, практикумы для педагогов района; координирует работу детского актива; осуществляет информационный сервис (банк методической продукции включает: сценарии, разработки, методические рекомендации, психолого-педагогические диагностики, рекомендации по работе с родителями, фото-, аудио-, видео-, мультимедиа-теки).

МБУДО ДДК «Ровесник» своей целью в 2017 году ставил: «Роль педагога в совершенствовании системы управления качеством образования»;

В процессе реализации ценностных приоритетов решались следующие задачи:

- обеспечение государственной гарантии доступности дополнительного образования для детей;
- достижение современного качества дополнительного образования на основе образовательных программ нового поколения;
- повышение социального статуса и профессионализма педагога;
- совершенствование нормативно-правых и организационно-экономических механизмов, привлечение и использование внебюджетных ресурсов;
- широкое внедрение в педагогическую систему здоровьесберегающих технологий, личностно-ориентированного обучения и технологии развивающего обучения;
- социализация личности ребенка, его всесторонняя адаптация к условиям окружающего мира;
- использование и развитие информационных технологий для повышения творческого потенциала участников образовательного процесса;
- совершенствование нормативно-правовой базы учреждения.

Описание особенностей организации образовательного процесса.

Содержание образовательной программы определяется спецификой образовательного процесса в учреждении, условиями его функционирования и реальными возможностями, методической и кадровой обеспеченностью, материально-технической оснащенностью.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детской культуры «Ровесник» г. Челябинска» (в сокращении МБУДО «ДДК «Ровесник» г. Челябинска» - далее ДДК «Ровесник») - многопрофильное учреждение дополнительного образования детей (*Лицензия на право оказывать образовательные услуги дополнительного образования детей и взрослых № 12629 от 06.05.2016 г., выданная Министерством образования и науки Челябинской области, бессрочно*).

Образовательный и воспитательный процесс осуществляется на семи образовательных площадках.

Образовательные площадки	Адрес	Реализуемые программы
ОП «Ракурс»	454081 г.Челябинск, ул.Грибоедова 30	«Основы вокального пения», «Вместе с песней», «Своими руками», «Магия танца»
ОП им. П. Поповича	454081 г.Челябинск, ул.Карпенко 34	«Основы хореографии и сценического движения», «Вместе с песней», декоративно-прикладное

		творчество «Фантазия»
ОП им. Г. Титова	454085 г.Челябинск, ул.Танкистов 138 б	«Народная песня», «Музей клуба им.Г.Титова», «Хоккей», «Футбол-хоккей», «Прикладное творчество», «Изобразительное искусство».
ОП «Юность»,	454074 г.Челябинск, ул.Г.Танкограда 27 б	«Гитара рядом», «Рукопашный бой», «Хип-хоп», «Затейники».
ОП «Спарта»»	454077 г.Челябинск, ул.Вязовая 29	«Гитара рядом», «Тхэквондо», «Основы физической подготовки», «Элементы смешанных стилей на основе современного танца».
ОП «Творчество»,	454085 г.Челябинск, ул.Танкистов 150 б	«Изобразительное искусство», «Юный филолог», «Фасеты журнализма», «На сцене и за сценой», «Дошкольное развитие ребёнка «Творчество».
ОП «Романтик	454007 г.Челябинск, ул.Артиллерийская 2 а	«Эстрадный вокал»

Организация образовательного процесса и режим функционирования МБУДО «ДДК «Ровесник» г. Челябинска» определяются требованиями и нормами Санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к учреждениям дополнительного образования детей (внешкольные учреждения)».

Согласно Положению о режиме ДДК «Ровесник» работает 7 дней в неделю. Занятия проводятся с 8 до 21.00 часов с учетом возрастных и психологических особенностей воспитанников в рабочие дни, в выходные дни коллективы работают по расписанию, при этом особое внимание уделяется организации свободного времени детей совместно с родителями.

В период каникулярного времени режим и формы работы с детьми могут меняться, основной акцент делается на организацию культурного досуга, проведение воспитательной работы и работы с родителями.

Реализация образовательной программы осуществляется в соответствии с учебным планом ДДК «Ровесник». Учебный план является одним из содержательно-нормативных компонентов образовательной программы, который отражает содержание образования и является системообразующим элементом педагогической интерпретации социального заказа.

В учебном плане отражены образовательные области и программы, определено количество часов по каждому образовательному компоненту с учетом максимальной допустимой учебной нагрузки.

Образовательный процесс организуется в диапазоне от 2 до 4 дней в неделю. Продолжительность занятий от 25 до 45 минут. Численный состав объединения, режим работы устанавливается отдельно для каждой группы с учетом характера деятельности, возраста, года обучения, согласно «Положения об организации образовательного процесса в МБУДО «ДДК «Ровесник» г. Челябинска».

Образовательный процесс сочетает различные типы занятий: групповые, индивидуальные, коррекционно-развивающие, теоретические, практические, творческие, игровые.

ДДК «Ровесник» организует работу с детьми в течение всего календарного года. Комплектование детских объединений (организационный период) проводится с 1 по 10 сентября. Учебный год начинается с 1 сентября и заканчивается 31 мая.

В образовательной программе учреждения предусмотрена система мер по выявлению, обучению и поддержке детей с разными образовательными потребностями.

Содержание и качество подготовки обучающихся определяется в соответствии со стандартом качества муниципальной услуги на основании муниципального задания.

Реализация направлений деятельности ДДК «Ровесник» позволяет удовлетворить образовательные запросы различных групп населения.

В объединениях занимаются в 2017 году - 1697 обучающихся, из них в объединениях художественно-эстетической направленности – 1157 человек, физкультурно-спортивной направленности – 556 человек, туристско-краеведческой направленности – 9 человек, социально – педагогической направленности – 245 человек.

Учебный план МБУДО ДДК «Ровесник», регламентирующий образовательный процесс

Учебный план Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Дома детской культуры «Ровесник» г. Челябинска, обеспечивает реализацию целей образования, определенных Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» (ут. 26.12.2012 № 273-ФЗ); Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» от 29.08.2013 № 1008; Концепции развития дополнительного образования детей Российской Федерации (принята коллегией РФ 4 сентября 2014 года № 1726-р). В связи с этим содержание образования в МБУДО ДДК «Ровесник» организовано на основе своих комплексов форм, методов и приемов организации образовательного процесса и обеспечивает реализацию воспитывающей функции образования.

Содержание образования в МБУДО ДДК «Ровесник» направлено на формирование общей культуры личности воспитанников на основе освоения образовательного минимума содержания образовательных программ, воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье в условиях образовательного пространства района с учетом экономических, этнических, исторических особенностей Уральского региона.

Календарный учебный график.

ДДК «Ровесник» организует работу в течение всего календарного года, включая каникулярное время, с 1 сентября 2017 года

Этапы образовательного процесса	1 год обучения	2 и последующие года обучения
Начало учебного года	1 сентября	1 сентября
Продолжительность учебного года	В течение календарного года	
Промежуточная аттестация	20-30 декабря	21 апреля-29 мая
Итоговая аттестация	21 апреля-29 мая	21 апреля-29 мая
Каникулы зимние	с 01.01. – 08.01.	
Каникулы летние	с 1 июня по 31 августа	

Режим занятий

Занятия проводятся по расписанию, утверждённому директором МБУ ДО ДДК «Ровесник». Продолжительность занятий для обучающихся школьного возраста составляет 45 минут, для обучающихся дошкольного возраста от 25 до 35 минут. Обязательные перерывы между занятиями не менее 10 минут для коллективов декоративно-прикладного творчества, коллективов социально-педагогической направленности.

Год обучения, группы	Количество детей в группах	Количество астрономических часов в неделю на группу			
		Дошкольный возраст	Младший возраст	Средний возраст	Старший возраст
1	8-10	0,5-2	-	-	-
	12-15		2-4	4-6	6
2	10-12	2	2-4	6	6
3	8-10	2-4	4-6	До 8	8
4 и более	2-4	-	2-4	6-8	6-8
дошкольники	8-10	-	2-4	-	-
Творческие группы	5-10	-	-	2	3
Индивидуальные часы	1-3	-	2	3	4
«Одаренные дети»	2-4	-	2	3	4

Расписание занятий, в соответствии со спецификой деятельности ДДК (добровольность в выборе ребенком объединения, посещение одного и более объединений), носит не постоянный, временный характер. Расписание занятий может составляться на один месяц, триместр, полугодие. Корректировка и утверждение расписания занятий на полугодие осуществляется 10 сентября и 12 января текущего учебного года. Корректировка и утверждение расписания занятий на месяц, и триместр осуществляется до 7 числа текущего месяца или начало триместра.

Начало учебных занятий

Начало учебных занятий с 8.00, окончание в 20.00; для обучающихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий в 21.00

Родительские собрания

Родительские собрания проходят в учебных объединениях МБУ ДО ДДК «Ровесник» согласно планам работы педагогов дополнительного образования, но не реже 2 раз в год.

Регламент административных совещаний

- Педагогический совет - 2 раза в год
- Совет учреждения – по мере необходимости, но не реже 2 раз в год
- Методический совет- 1 раз в 2 месяца
- Совещание при директоре - 1 раз в неделю (понедельник).

Характеристика системы управления и кадрового состава

Управление образовательным учреждением – это целенаправленная деятельность, в которой ее субъекты посредством планирования, организации, руководства и контроля обеспечивают стабильное функционирование и развитие учреждения, организованность совместной деятельности педагогов, детей, родителей, её ориентированность на достижение перспективных целей образования и воспитания обучающихся.

Основной формой взаимодействия администрации и педагогического коллектива является обмен информацией, индивидуальные и групповые консультации, собеседования, совещания при директоре. Администрация старается шире включать педагогов в процесс управления МБУ ДО ДДК «Ровесник». Вопросы, важнейшие для коллектива решаются совместно (определение целей, задач, приоритетов деятельности). Администрация ориентирует педагогический коллектив на саморазвитие и поощряет тех, кто делает успехи, помогает другим самореализовываться.

Огромное значение для решения всех проблем имеет уровень обученности и воспитанности обучающихся. Поэтому администрация МБУ ДО ДДК «Ровесник» обращает особое внимание на:

- выполнение учебного плана в процессе обучения;
- действенность и актуальность плана работы МБУ ДО ДДК «Ровесник»;
- оптимальный выбор внутриучрежденческого контроля;
- создание ситуации успеха для каждого обучающегося.

Педагогический коллектив – это сложный, объект управления, поскольку педагоги отличаются по возрасту, полу, образованию, стажу, профессиональной подготовленности, личностного развития, педагогического мастерства, готовности к инновациям. Педагоги МБУ ДО ДДК «Ровесник»- стабильный, способный к профессиональному и личностному росту коллектив.

В 2017 году в учреждении работал педагогический коллектив в составе 54 человек (в том числе 4 совместителей). В числе штатных педагогов имеют почётные звания: «Почётный работник общего образования Российской Федерации» (Н.С.Дергунова), «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации» (И.Р.Сайранов)

Характеризуя трудовую деятельность педагога, обычно употребляют понятия «компетентность», «профессионализм», «квалификация».

Квалификационная категория	2017 год
Высшая	13
Первая	26
Без категории	15
Общее кол-во педагогов (с совместителями)	54

Уровень образования педагогических работников

Педагоги	Штатные
	2016 год
Образование	
Среднее специальное	8
Высшее	45
Всего педагогов	54

Педагогический стаж работы штатного педагогического состава, лет

Учебный период	Всего педагогов	до 5	свыше 30
2017 год	54	23	6

Современные реформы в образовании привели к тому, что каждому педагогу необходимо пополнять личное портфолио. А это, в свою очередь, требует от педагога постоянного роста профессионального мастерства. Информация по данным показателям обрабатывается методической службой, администрацией МБУ ДО ДДК «Ровесник» и обсуждается в индивидуальной беседе с педагогом, а итоги подводятся на совещании при директоре.

Работа по повышению педагогического мастерства педагогов

Повышение квалификации педагогов МБУ ДО ДДК «Ровесник» в 2017 году осуществлялось в следующих формах:

1. **Аттестация педагогических работников.** В этом учебном году аттестацию педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций на заявленную категорию прошли (высшая квалификационная категория):

- Ковальчук Т.Н., Нефёдова И.В., Расторгуева Г.П., Самохвалова М.М.

(первая квалификационная категория):

-Ионова И.В., Мельникова Д.В., Пестова Е.Ю., Поплевина С.Е, Пургина Р.В., Соколова А.С., Халина Е.С. Всего 11 педагогов.

Для аттестующихся педагогов МБУ ДО ДДК «Ровесник» прошел семинар по аттестации. Все присутствующие были ознакомлены с приказом министерства образования и науки РФ № 2307 от 20.10.2014 года «Об организации аттестации педагогических работников государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении органов, осуществляющих управление в сфере образования, и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказом Минобрнауки России № 276 от 07.04.2014 года «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Особое внимание уделялось особенностям проведения аттестации на первую и высшую категорию, педагоги были ознакомлены с моделью аттестации на квалификационную категорию и на соответствие должности с порядком формирования портфолио профессиональных достижений педагогических работников.

Курсы повышения квалификации

Педагоги дополнительного образования МБУ ДО ДДК «Ровесник» в 2017 году постоянно повышали уровень профессиональной подготовки на районных, городских, областных семинарах. В 2017 году повышение квалификации прошли:

- в ГБОУ ДПО ЧИППКРО (72 часа) прошли 4 педагога;

- в УМЦ г.Челябинска (36 часов) прошли 5 педагогов;

- в УМЦ «Медицина катастроф» (6 часов) прошли 11 педагогов;

Всего за год курсовую подготовку прошли 20 педагога.

Для повышения качества профессиональной деятельности педагоги дополнительного образования МБУ ДО ДДК «Ровесник» занимаются самообразованием. Участвуют в

семинарах, конкурсах, конференциях, семинарах-практикумах, конкурсах профессионального мастерства, проводят открытые занятия и мастер-классы на институциональном, районном, муниципальном уровнях.

С целью выявления талантливых педагогов, их поддержки и поощрения, повышения престижа профессии, развитие творческой деятельности педагогических работников, был организован и проведен институциональный конкурс «Сердце отдаю детям». В конкурсе приняло участие 3 педагога дополнительного образования. Для сравнения в прошлом году в аналогичном конкурсе приняло участие 4 педагога дополнительного образования

Анализ методической работы

Методический процесс – это не только и не столько сумма или набор каких-то последовательных элементов, а целенаправленная методическая деятельность руководителей в единстве с познавательно-методической и самообразовательной деятельностью педагога. Этот процесс не только управляется, но и самоуправляется. Методическая работа в образовательном учреждении – это система условий, способствующих саморазвитию каждого педагога, стимулирующих его к созданию индивидуальных, авторских, педагогических систем.

Основная цель методической работы МБУ ДО ДДК «Ровесник» – совершенствование профессиональной компетентности педагога дополнительного образования как источник повышения качества образовательно-воспитательной деятельности МБУ ДО ДДК «Ровесник».

Выполнение этой цели решалось через:

- ❖ разработку форм организации аттестации обучающихся МБУ ДО ДДК «Ровесник»;
- ❖ внесение необходимых изменений в программы дополнительного образования;
- ❖ создание условий для актуализации творческого и педагогического потенциала педагогов учреждения, непрерывного процесса самообразования и саморазвития через систему повышения квалификации работников образования, а также внутренних методических ресурсов учреждения;
- ❖ обобщение и распространение лучшего опыта работы педагогов МБУ ДО ДДК «Ровесник», его трансляция в систему дополнительного образования детей через методические и информационно-методические издания, проведение творческих мастерских, мастер-классов и др.;
- ❖ пополнение банка информационно-методических материалов для всех категорий специалистов учреждения.

Поставленные перед коллективом задачи решались через совершенствование методики проведения занятий, развитие способностей и природных задатков воспитанников, повышение мотивации их к обучению, а также ознакомление педагогов с новой педагогической и методической литературой.

Сформировался коллектив единомышленников, осуществляющий реализацию Программы развития, что, наряду с участием в инновационной работе является эффективной формой повышения педагогического мастерства участников образовательного процесса.

При планировании методической работы методический совет МБУ ДО ДДК «Ровесник» стремился отобрать те формы работы, которые бы реально позволили решать проблемы и задачи, стоящие перед МБУ ДО ДДК «Ровесник».

Для этого использовались различные формы методической работы:

~ *Коллективные:* Педагогический совет, Методический совет, работа над единой методической темой.

~ *Групповые:* работа в рабочей группе по инновационной деятельности, в составе РМО педагогов дополнительного образования.

~ *Индивидуальные:* самообразование, работа над личной методической темой, консультации, посещение занятий опытных педагогов, выступление на семинарах, проведение мастер-классов, участие в конкурсах.

За 2017 год были проведены семинары, мастер-классы, круглые столы для различных категорий педагогических работников: «Сетевой город. Электронный журнал», «Структурные элементы учебного занятия. Построение занятия различного типа», «Педагогический контроль. Формы контроля. Ведение мониторинга образовательной деятельности», «Структура и содержание портфолио педагога» и т.д.

2017 году было проведено два Педагогических совета и одно производственное совещание, что соответствовало составленному плану методической работы:

- «Стратегическое направление развития учреждения на новый учебный год»;
- «Итоги реализации подготовительного этапа Программы Развития МБУ ДО «ДДК «Ровесник» г. Челябинска» на 2016-2020 гг.»;
- «Итоги деятельности коллектива МБУ ДО ДДК «Ровесник» за учебный год. .

Ведущая роль в управлении методической работой как целостной системы принадлежит Методическому совету (МС). Членами совета являются зам. директора по УВР, методисты, творческие педагоги. Заседания МС, как правило, предшествуют Педагогическому совету, т.к. на МС выносятся важные вопросы, связанные с управлением образовательным процессом МБУ ДО ДДК «Ровесник», вырабатываются предложения по их реализации, а затем эти предложения предваряются в жизнь педагогическим коллективом.

Проводится обсуждение занятий, педагоги дают самоанализ проведённого занятия, отмечают приёмы и методы, которые они использовали. Кроме открытых занятий администрацией МБУ ДО ДДК «Ровесник» посещаются занятия в рабочем порядке по плану контроля.

Основные цели посещения и контроля занятий: формы и методы, применяемые на занятиях; система работы педагога, ведение журналов, выполнение образовательной программы.

По результатам наблюдений за деятельностью педагогов и учащихся на занятиях и мероприятиях, можно сделать вывод, что педагогам необходимо продолжить работу по созданию условий для самостоятельной деятельности учащихся на занятиях.

В УТП на всех ступенях образовательного процесса педагоги используют современные образовательные технологии:

- ~ Личностно – ориентированные
- ~ Проектного обучения
- ~ Коллективный способ обучения
- ~ Групповые технологии
- ~ Проблемное обучение
- ~ Игровые педагогические технологии
- ~ Здоровье сберегающие технологии.

С целью усиления познавательного интереса к видам деятельности педагоги наряду с традиционными (объяснительно – иллюстративным, репродуктивным) методами используют также развивающие методы и методические приемы:

- частично-поисковые;
- проблемные экологические ситуации;
- моделирование;
- наблюдение.

Для молодых специалистов и педагогов проводится методическая учёба «Школа молодого педагога» (с периодичностью 1 раз в месяц). При этом используются такие формы работы как обучающие семинары, лекции, деловые игры, посещение и анализ занятий, беседы, диагностика, индивидуальные и групповые консультации. В течение года было проведено 5 семинаров: «Организация самоуправления в детском коллективе», «Планирование образовательной деятельности на учебный год», «Структурные элементы учебного занятия», «Педагогический контроль».

Накопленный опыт и профессиональные знания педагогов МБУ ДО ДДК «Ровесник» дают возможность проводить консультирование педагогических работников образовательных учреждений по методическому обеспечению дополнительного образования и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

Информирование педагогических работников о новых направлениях в развитии дополнительного образования детей, о содержании образовательных программ, видеоматериалах, рекомендациях, нормативных, локальных актах.

Выступления о результатах учебно-воспитательного процесса МБУ ДО ДДК «Ровесник», нашли отражение на страницах местных газет, публикациях в сборниках материалов.

Заключение

В целом работу коллектива МБУ ДО ДДК «Ровесник» в 2017 году считать удовлетворительной.

Широкий спектр реализуемых дополнительных общеразвивающих программ и мероприятий досугового характера позволяют удовлетворить потребность социума: детей, родителей, образовательные организации района и города в получении качественных услуг в области дополнительного образования. Анализ кадрового потенциала показал, что в учреждении работают опытные педагоги с достаточно высоким уровнем профессионализма. Высоким остается показатель качества образования, в т. ч. и показатель победителей мероприятий различных уровней. При этом в следующем учебном году особое внимание следует обратить на работу отдельных педагогов дополнительного образования в области подготовки обучающихся к участию в конкурсах. Налажена эффективная система информационно-методического оснащения образовательного процесса МБУ ДО ДДК «Ровесник». Создан благоприятный социально-психологический климат, поддерживающий стабильность состояния образовательной среды.

Несмотря на положительную динамику развития МБУ ДО ДДК «Ровесник» были выявлены ряд проблем:

- недостаточное соответствие ресурсов (кадровых, финансовых, материально-технических, методических и пр.) возрастающему социальному заказу;
- недостаточно развита система контроля;
- на низком уровне активизация работы с талантливыми и одаренными детьми;
- недостаточная активность и инициативность педагогических работников в методической работе.