

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Дом детской культуры «Ровесник» г. Челябинска»

Рассмотрено на собрании  
Трудового коллектива 19.05.2014г.

Утверждено  
Приказ от 01.09.2014г. № 114

Внесены изменения  
Приказ от 12 ноября 2015г. № 223  
Директор МБУДО «ДК «Ровесник» г. Челябинска»  
Н.С. Дергунова



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об общем собрании работников (трудового коллектива)**

**Муниципального бюджетного учреждения**

**Дополнительного образования**

**«Дом детской культуры «Ровесник» г. Челябинска»**

Челябинск

2015

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение об общем собрании работников (трудового коллектива) (далее - Положение) разработано в соответствии с п.4.ст.26 Федерального закона (ред. от 23.07.2013) № 273ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБУДО «ДДК «Ровесник» г.Челябинска» и является локальным актом, регламентирующим организацию деятельности общего собрания трудового коллектива МБУДО «ДДК «Ровесник» г.Челябинска». Положение принимается общим собранием работников и утверждается директором.
- 1.2. Общее собрание работников (трудового коллектива) МБУДО «ДДК «Ровесник» г.Челябинска» (далее Учреждение) является коллегиальным органом управления и собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год.
- 1.3. Каждый работник с момента заключения трудового договора и до его расторжения является членом трудового коллектива.
- 1.4. Целью проведения общего собрания работников; участие в управлении Учреждением и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда в Учреждении.
- 1.5. Председателем общего собрания трудового коллектива является директор Учреждения.

## **2. Компетенция общего собрания**

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- 2.1. Рассмотрение и принятие новой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- 2.2. Рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка работников;
- 2.3. Обсуждение проектов локальных актов Учреждения в рамках компетенции с целью учета мнения при их утверждении директором, внесение предложений о внесении в них изменений и дополнений, в том числе Правил внутреннего распорядка обучающихся, Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 2.4. Принятие локальных актов в рамках своей компетенции;
- 2.5. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- 2.6. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
- 2.7. Принятие коллективного договора, избрание членов комиссии по урегулированию споров участников образовательных отношений из числа сотрудников;
- 2.8. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения воспитательно-образовательного процесса;
- 2.9. Создает постоянные и временные комиссии по разным направлениям работы, определяет численность и срок полномочий комиссий;
- 2.10. Рекомендует членов трудового коллектива к награждению;
- 2.11. Заслушивает администрацию Учреждения по вопросам, связанным с жизнедеятельностью Учреждения.
- 2.12. Контролирует выполнение ранее принятых решений.
- 2.13. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения или коллегиальными органами управления.

## **3. Заседания и организация деятельности Общего собрания**

- 3.1. Общее собрание собирается председателем, по запросу коллегиальных органов управления Учреждения или по требованию не менее половины трудового коллектива по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие;

- 3.2. О проведении общего собрания объявляется заранее (не менее, чем за неделю до даты проведения), в сообщении (объявлении) для работников о проведении собрания указываются: дата, место и время проведения собрания; вопросы, включенные в повестку дня собрания; порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.
- 3.3. Общее собрание можно проводить, если на его заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников.
- 3.4. На заседании Общего собрания избирается секретарь собрания и счетная комиссия, если того требует повестка собрания.
- 3.5. Председатель осуществляет следующие функции:
  - открывает и закрывает собрание;
  - предоставляет слово его участникам;
  - обеспечивает соблюдение регламента;
  - контролирует обстановку в зале;
  - выносит на голосование вопросы повестки дня;
  - подписывает протокол собрания
- 3.6. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.
- 3.7. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 50% присутствующих на Общем собрании работников.
- 3.8. Решение общего собрания, принятого в пределах его полномочий, является обязательным к исполнению всеми членами трудового коллектива.
- 3.9. Общее собрание не в праве принимать к своему рассмотрению вопросы, отнесенные к исключительной компетенции педагогического совета.

### **3. Документы Общего собрания**

- 3.1. Протокол собрания составляется не позднее 7 дней после его завершения в 2 экземплярах, подписывается его председателем и секретарем.
- 3.2. В протоколе указываются: место и время проведения собрания; вопросы повестки дня; общее количество голосов, которыми обладают его участники; количество голосов, поданных "за", "против", "воздержался" (по каждому вопросу, поставленному на голосование); основные положения выступлений участников;
- 3.3. Оригинал протокола хранится в архиве организации.

### **4. Порядок внесения изменений в Положение и прекращение его действия**

- 4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором;
- 4.2. Изменения, дополнения в Положения вносятся по решению общего собрания трудового коллектива
- 4.3. Положение прекращает свое действие в случае реорганизации или ликвидации Учреждения, а также в случае изменения законодательства в сфере образования